

Functieprofiel
Versie: februari 2020
ONTWIKKELINGSMANAGER

KORTE FUNCTIE-INHOUD.

De Ontwikkelingsmanager weet succesvol de eigen posities van Jongen Bouwpartners te ontwikkelen en verbinden met (professionele) afnemers. De Ontwikkelingsmanager is commercieel slagvaardig en is in staat nieuwe ontwikkelmogelijkheden te vinden en op te pakken.

PLAATS IN DE ORGANISATIE.

De Ontwikkelingsmanager werkt zowel zelfstandig als in multidisciplinaire projectteams en legt verantwoording af aan de Manager Ontwikkeling in termen van tijd, geld en kwaliteit.

TAKEN EN RESULTAATGEBIEDEN.

- Werkt integraal aan de realisatie van de vastgoeddoelstellingen in de regio van Jongen Bouwpartners;
- Het opstellen van haalbaarheidsanalyses van nieuwe initiatieven (al dan niet in samenwerking met de Commercieel managers) en het vaststellen van de randvoorwaarden voor de verdere ontwikkeling;
- Bewaakt de vastgestelde randvoorwaarden (kwaliteit, geld en tijd) tijdens het gehele ontwikkeltraject vanaf initiatieffase tot en met de afzet en eventuele exploitatie;
- Levert een bijdrage aan het opstellen van overeenkomsten met opdrachtgevers, beleggers, adviseurs, gemeenten en andere belanghebbenden;
- Onderhouden en uitbreiden van het netwerk in met name Noord-Limburg en Zuidoost-Brabant;
- Heeft tevens de taak om nieuw werk te genereren voor Jongen Bouwpartners.

VERANTWOORDELIJKHEDEN EN BEVOEGDHEDEN.

- Is primair verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de posities van Jongen Bouwpartners in een toegewezen gebied;
- Is verantwoordelijk voor het opstellen en bewaken van grond- en opstalexploitaties;
- Is verantwoordelijk voor het doorlopen van diverse ruimtelijke en vergunningsprocedures en het in verkoop/verhuur brengen van de projecten;
- Maakt als projectmanager onderdeel uit van het tenderteam bij tenders en aanbestedingen en is verantwoordelijk voor het doorgronden van de vraagspecificatie van de klant;
- Is verantwoordelijk voor de bewaking van de planning en de interne overdrachtsmomenten van de projecten naar de afdeling planvoorbereiding en overige afdelingen;
- Is mede verantwoordelijk voor de acquisitiedoelstellingen met als afdelingsdoel een jaarlijks te bepalen ontwikkelomzet elk jaar toe te voegen.

KENNIS EN ERVARING.

- Heeft minimaal 10 jaar ervaring in een soortgelijke functie;
- Heeft ervaring met de ontwikkeling van zowel woningbouw als maatschappelijk en commercieel vastgoed;
- Beschikt over kennis van projectmanagement in termen van risicobeheersing, bewaking kwaliteit, budget en planning;
- Beschikt over een relevant netwerk van diverse potentiële opdrachtgevers (waaronder woningcorporaties, gemeenten, beleggers, zorgpartijen etc.) in met name Noord-Limburg en Zuidoost-Brabant en heeft een bewezen track record voor wat betreft de verwerving van vastgoedprojecten en grondposities;
- Beschikt over juridische kennis van contractrecht, bouwbesluit, omgevingsvergunningen, etc.

Functieprofiel
Versie: februari 2020
ONTWIKKELINGSMANAGER

Competenties.

- Is een relatiegerichte manager met impact die kan omgaan met belangentegenstellingen;
- Is resultaatgericht;
- Is politiek-bestuurlijk sensitief; kan regie voeren in een krachtenveld van belangen;
- Is strategisch- en analytisch sterk: komt tot heldere doelen, acties en resultaten;
- Beschikt over commerciële slagvaardigheid en ondernemerschap;
- Heeft verantwoordelijkheidsgevoel;
- Beschikt over een verbindend vermogen en is samenwerkingsgericht.

OPLEIDING.

- Beschikt over een relevante en afgeronde HBO-of WO-opleiding.